

## Opinions...

par Eric MARCHAND Président Directeur Général

S O M M A I R E

Opinions .....	p J
Des entreprises .....	p 2
Des actions .....	p 3
Une approche globale.....	p 4

En treize ans d'existence, 180 clients se sont adressés à SOCIUS, c'est la meilleure des présentations. La liste de ces clients est variée : PME, grandes entreprises, organismes publics et parapublics, associations professionnelles...

Socius a toujours intégré son travail dans une approche globale, équilibrant ainsi l'étude particulière de chaque problème : amélioration de la capacité managériale, accompagnement du changement, recherche de cohésion pour les équipes, formation à la gestion des ressources humaines.

Problèmes divers en des secteurs très différents : banque, hlm, industrie, santé, informatique, luxe...

La rétrospective de nos expertises passées, nous montre que la demande évaluée en profondeur depuis deux ans.

À côté des demandes formulées en termes de rentabilité, de performance et de pertinence, se fait jour une recherche nouvelle pour augmenter la responsabilité des hommes dans leur travail, favoriser leur solidité et leur solidarité dans l'entreprise.

On peut voir ici l'amorce d'une réponse aux problèmes créés par la rencontre de la complexité et de l'incertitude qui caractérise l'environnement de nos entreprises. Sans s'opposer à l'inévitable et à

l'impossible, cette réponse veut compléter les solutions purement techniques, celles qui obligent aux restructurations, aux délocalisations, aux fusions et à toutes sortes de changements durs, dont le coût social et économique devient de plus en plus lourd.

La difficulté qu'il faut vaincre est que la complexité du monde auquel nous devons faire face risque de bloquer toute vision à terme, tandis que l'instabilité entraîne trop souvent le relus des prises de risque indispensables. Ces deux réactions se conjuguent pour justifier une recherche excessive de la sécurité, attitude comparable à celle de l'autruche qui se cache la tête dans le sable.

Déployer projets et stratégies pour les entreprises, saisir et libérer les possibilités des individus, organiser et orienter les relations de travail, mieux communiquer, négocier davantage, tels sont les objectifs que se fixe Socius et ses clients et partenaires.

Nous voulons aller au-delà de la gestion des ressources humaines, pour renforcer la responsabilité, améliorer l'organisation, et enrichir à la fois les hommes et leurs entreprises, sans oublier la véritable recherche de la sécurité, celle qui s'enracine dans le discernement du long et du moyen terme.

0

GRUPE SOCIUS  
16 rue Troyon - 92310 SEVRES.  
Tel : (1) 45.34.79.96 - Fax : (1) 45.34.79.89

Toute reproduction, même partielle, par quelque procédé que ce soit, est interdite sans accord préalable écrit de GROUPE SOCIUS.  
Le service de La Lettre Socius est gratuit pour les stagiaires et les clients de GROUPE SOCIUS ; Pour toute autre personne physique ou morale, le prix de l'abonnement pour 4 numéros est de 60F pour la France métropolitaine.

La Lettre Socius est conçue et réalisée par:  
SOCIUEDITION,  
16 rue Troyon - 92310 SEVRES.  
Téléphone 4534.79-96  
Publication trimestrielle - Prix : 15F  
Directeur de la publication : Eric MARCHAND

## Un groupe, des entreprises, des responsables

### SOCIUS Société Civile

Siège, marques et méthodes

### GRUPE SOCIUS S.A.

*Eric MARCHAND - Président Directeur Général*

Analyse, conseille et accompagne en entreprise et organisations.

### SOCIUS FORMATION S.a.r.l

Forme les individus et les groupes.

### SOCIUS EDITION S.a.r.l.

Publie des livres, cahiers et documents **d'application** à des questions particulières.

## Une équipe...

Une synergie.

Une liaison entre consultants pour concevoir des méthodes et des outils de travail spécifiques, constamment enrichis.

Une cellule pluridisciplinaire, effectuant une "veille technologique" dans le domaine de la responsabilité et de son usage.

Une réflexion constante fondée sur une approche plurielle de l'évolution des sociétés contemporaines. Un réservoir de compétences opérationnel sur des chantiers vastes et complexes.

## Des hommes...

Le Conseil, mais par des professionnels de l'entreprise : dirigeants, cadres supérieurs, gestionnaires, spécialistes des ressources humaines, professeurs. Des consultants disponibles, interlocuteurs directs du client, maîtres d'oeuvre. Des partenaires, pas des remplaçants, associés proches, implantés géographiquement en divers points du territoire français.

Un éventail de formations des plus fondamentales : sociologie, psychologie, ethnologie, philosophie, théologie, aux plus appliquées : management, gestion, finances, ressources humaines.

## Un projet..

Une approche nécessairement globale de la dimension humaine dans la vie des organisations.

L'adaptation des mentalités et de la culture des entreprises et des administrations à l'environnement économique et social mouvant.

## Des actions...

### Assistance stratégique, interventions spécialisées, animation formatrice :

<b>Usine de 1300 personnes</b>	<p>Large programme de formation, constitution de l'équipe de direction, accompagnement individuel et collectif- apport méthodologique de Socius. Adaptation de méthodes Socius © aux besoins de l'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : accompagnement permanent</i></li> </ul>
<b>Office public d'HLM Prenant un statut privé -300 personnes</b>	<p>A la demande d'un Directeur ayant obtenu l'accord pour modifier le statut de son office, réalisation d'un ensemble d'actions pour modifier les mentalités et diriger les fonctionnaires vers un statut privé.</p> <p>Sensibilisation - Information - Remodelage de l'organigramme - Qualification des fonctions - Création du nouveau système de rémunération.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : 70 journées sur 9 mois</i></li> </ul>
<b>Etablissement d'enseignement privé -40 personnes</b>	<p>Dans le cadre d'une opération de restructuration immobilière, audit pour connaître les résistances au changement et décider d'une action d'accompagnement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : audit de 5 journées.</i></li> </ul>
<b>Association formation pour adultes 130 établissements, 7000 personnes</b>	<p>Formation en alternance d'un groupe de directeurs</p> <p>Accompagnement d'une équipe d'experts internes, pour la définition d'un pré-projet managérial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : programme pluri-annuel</i></li> </ul>
<b>Université d'été. Groupe de 6000 entreprises</b>	<p>Conférence sur le sujet : "les valeurs sont-elles un atout dans la concurrence économique ?"</p>
<b>Groupe industriel</b>	<p>Conception, mise en œuvre et animation d'un séminaire de 4 jours pour une population de 340 agents de maîtrise. Intervention de suivi en usine.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : 17 sessions</i></li> </ul>
<b>Centre national de formation de Cadres de rang A</b>	<p>Modules de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Efficacité personnelle</li> <li>- Auto-diagnostic de la capacité d'animation. © Méthodes Socius</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : sessions régulières</i></li> </ul>
<b>Mastère de 3e cycle enseignement privé</b>	<p>Animation de modules de formation (séminaires de 4 jours) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion humaine d'un service hospitalier</li> <li>- Projet de service .</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée : 10 sessions par an depuis 1985</i></li> </ul>
<b>Entreprise industrielle</b>	<p>Action de mise en œuvre d'une qualité totale. Ingénierie de formation pour aider les cadres de l'entreprise à animer les modules de formation du personnel. Animation en direct de modules de coordination. Conception d'outils de mesure.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Durée totale : 19 modules sur 18 mois</i></li> </ul>
<b>Multinationale informatique</b>	<p>Dans le cadre du programme de formation et d'accompagnement à l'appréciation, audit des outils du management, recommandations et participation à la définition d'un projet managérial.</p>
<b>P.M.I de 300 personnes</b>	<p>Diagnostics individuels en vue de la validation du passage au statut "cadre".</p>

Toutes nos interventions résultent d'un travail de coordination permanent entre un responsable, décideur de l'entreprise, et un consultant.

## Socius Edition

### *Des livres :*

"Une doctrine vivante pour l'entreprise des années 90"-1993. "Repères de bon sens" - 1994.

### *Des brochures :*

"Langage et responsabilité" - Repère 1. "Les mots du management" - Repère 2. "Limite et responsabilité" - Repère 3. "Les mots de la responsabilité" - Repère 4.

### *Des présentations de méthodes :*

Méthode de gestion du temps © Méthode d'adéquation individu - fonction © Méthode d'analyse de la cohérence d'équipe © Méthode d'analyse de l'environnement © Méthode MACO - Management contractuel ©

### *Des cahiers de réflexion :*

Avoir une responsabilité ou être responsable  
La responsabilité individuelle La responsabilité collective La responsabilité d'interface

### *Des documents de séminaire :*

A ce jour **23 cahiers à thème**. Exemples :

- **Cahier N° 01:**  
Responsabilité de l'efficacité personnelle.
- **Cahier N° 02:**  
Boîte à outils gestion du temps-efficacité.
- **Cahier N° 03:**  
Mettre en place le changement.

### *Des jeux :*

Le jeu de la progression.  
Le jeu de Boss.

## Socius Formation

Séminaires dirigeants.

Formation : en groupe inter et en groupe intra.

Accompagnement individuel - Accompagnement collectif.

Analyse de besoins.

## Groupe Socius : des références...

A — A.c.t.i.f - Ascométal - Afpa - Andési - Assistance Publique - B - Bon Marché - Bred - Bull - Bureau Veritas - C-C, N. Crédit Agricole - C, R. Crédit Agricole - Cana - Caprogim - Chru 34 - Cnfpt Crédit Mutuel Océan - Christian Dior - Christian Dior Parfums - D - Dialogue -Docks de l'Oise - Drass de l'Hérault - Dte. d'Ile de France - E - Ecole des Cadres - Economie et Santé - Enact - Ensp - Esa d'Angers - F Franck et Fils - Facultés : Sorbonné Montpellier 3 - France Télécom - G - Gec Alsthom - Givenchy SA - Givenchy Parfums - H - Hewlett Packard - I - Ifcam - Int Lyon - Insee - Iscomm - Irts - lut : Evry - Troyes - J -Jeunes Chambres - K - Kéléria - L - La Poste - Logirep - Lvmh - M -Mairie de Juvisy - Mairie de Mauguio - Moet Hennessy - Mutualité Française - N - Nestlé - O - Opac des Ardennes - Opac de l'Aube - Opac de l'Eure - Opac des Htes-Alpes - Opac de l'Isère - Opac Ille et Vilaine - Opac l'as de Calais - Opac de Creil - Opac de Rouen - Opac de Valenciennes - Opal - Ophlm Deux Sèvres - Ophlm C.U Lille - Ophlm C. II Tourcoing - Ophlm d'Aubervilliers - Ophlm de Lorient - O.P.11 21 - P - Patrimoine S.A - Pax Progrès Pallas - Petit Bateau - Pfizer - Placoplâtre - Pmh - Pommery - R - Rta - S - Sarthe I Habitat - Salas - Sle -Smtu - Soekami-Lefrancq - Sollac -U- Ucpa - Ucjg-V- Via Université - Vuitton...