

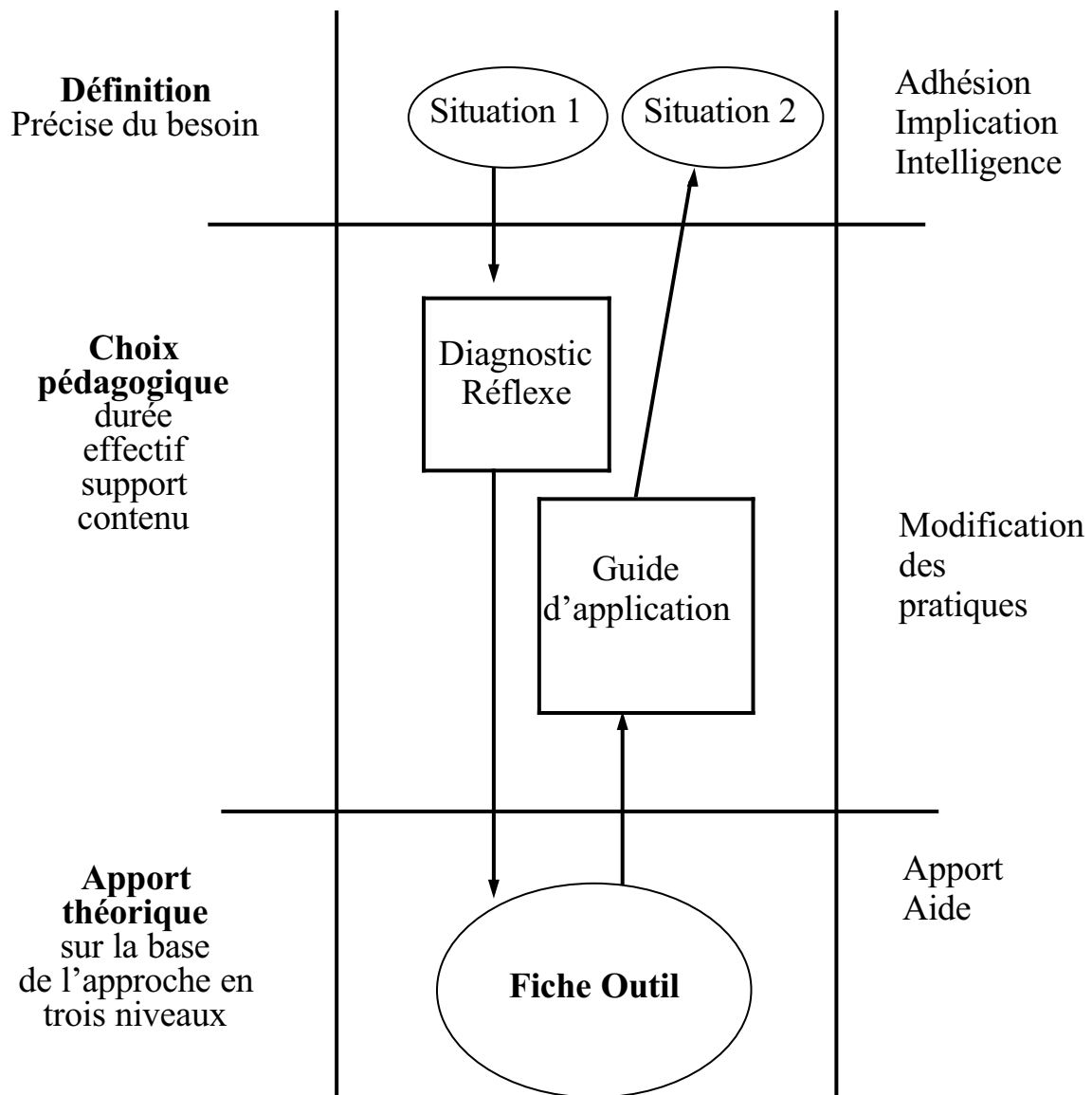
# Atelier de pratique

Accompagnement individuel ou collectif  
1 attente - 1 sujet - 1 journée

Permettre au cadre  
d'approfondir un sujet ou  
de prendre du recul sur sa pratique

Octobre 1995





Renforcement d'un référentiel commun  
de valeurs partagées, de vocabulaire, de partage de pratique, de clefs de lecture

## LES PRÉOCCUPATIONS DE L'ATELIER DE PRATIQUE

### **Avoir une vision du problème posé :**

Ce qui oblige à se doter de visions d'ensemble.

Une vision de l'Homme - sa propre vision de l'Homme Une  
vision du monde - sa propre vision du monde

### **Trouver ses repères :**

En donnant du sens à des mots importants :

En identifiant les champs de l'action du Général au particulier :

En identifiant les niveaux : observable - négociable - non négociable

### **Assumer sa position de superviseur :**

En clarifiant son langage

En sachant se taire pour écouter

En cherchant à "apprendre à apprendre" différemment

En gérant des agoras

En utilisant les marginaux de son environnement

### **Demeurer responsable**

*Prendre en compte ces préoccupations oblige à mener une réflexion.*

## LES INTENTIONS DE L'ATELIER DE PRATIQUE

Identifier les potentiels  
Préparer à de nouvelles responsabilités  
Renforcer la ligne managériale Adapter au  
changement  
Lutter contre les habitudes et leurs blocages

*Traduire ces intentions oblige à maîtriser les différents aspects de la gestion dynamique des ressources humaines, mais ce n'est pas suffisant. C'est l'expérience dans presque tous les secteurs de la vie économique qui donne un savoir faire :*

- pour valoriser la spécificité de chaque organisation
- relativiser les particularismes et prendre du recul

*Un regard extérieur aide au positionnement.*

## LES EFFETS ATTENDUS DE L'ATELIER DE PRATIQUE

### **La professionnalisation**

Renforcement du regard  
Renforcement de l'écoute  
Renforcement de la compréhension  
Renforcement de la globalisation  
Renforcement de la responsabilité  
Renforcement de la liberté

### **L'enracinement dans la durée**

*La difficulté des situations qu'un responsable doit aujourd'hui gérer, est d'abord due au fait que nous avons appris à privilégier l'effort intense et bref, plus que l'effort dosé et long.*

## MODALITÉS D'ACTION : quels choix effectuer ?

### La population concernée :

Le groupe de l'atelier (3 à 5 personnes) est constitué en réponse à des choix

- Faire un **groupe interne**
- Faire un groupe avec une **population homogène**
- Faire un **groupe de brassage**
- Et même faire un groupe avec des **responsables d'autres entreprises**

### Le pilotage de l'atelier :

L'action à mettre en œuvre doit être pilotée dans la durée par un responsable ou par une équipe qui doit être désignée pour sa capacité à faciliter et réguler au quotidien.

### Le choix du consultant accompagnateur :

Le consultant accompagnateur a une mission particulière :

- Obtenir que le cadre dans sa pratique quotidienne en ligne hiérarchique ou fonctionnelle **vive et revive les moments privilégiés de prise de recul vécu dans l'atelier.**
- Faire en sorte que le cadre (en atelier) ne **pense qu'aux problèmes à résoudre dans son quotidien.**
- Transformer toutes les situations évoquées en occasions de capitaliser, et veiller à l'équilibre du fonctionnement collectif.

### Le déroulement :

Il est, dans un processus type de plusieurs modules.

Un module représente 1 journée de travail collectif, plus un investissement individuel avant et après le module.

### Les processus d'évaluation :

L'évaluation se fait en continue, à partir d'un travail préalable de positionnement.

Le pilotage en relation avec le consultant effectue périodiquement des points de parcours.

Vivre à l'aise dans la dualité pouvoir - liberté ne résulte pas d'un apprentissage ou d'une formation.

**On ne naît pas responsable, on le devient.**

Dans un environnement instable être responsable devient de plus en plus difficile.

Ce n'est pas un état acquis, c'est une réflexion constante, un pari permanent.

C'est en observant les autres,  
et en acceptant d'être observé,  
dans un travail de prise de recul et de compréhension  
avec des collègues  
ou des responsables extérieurs à l'entreprise.

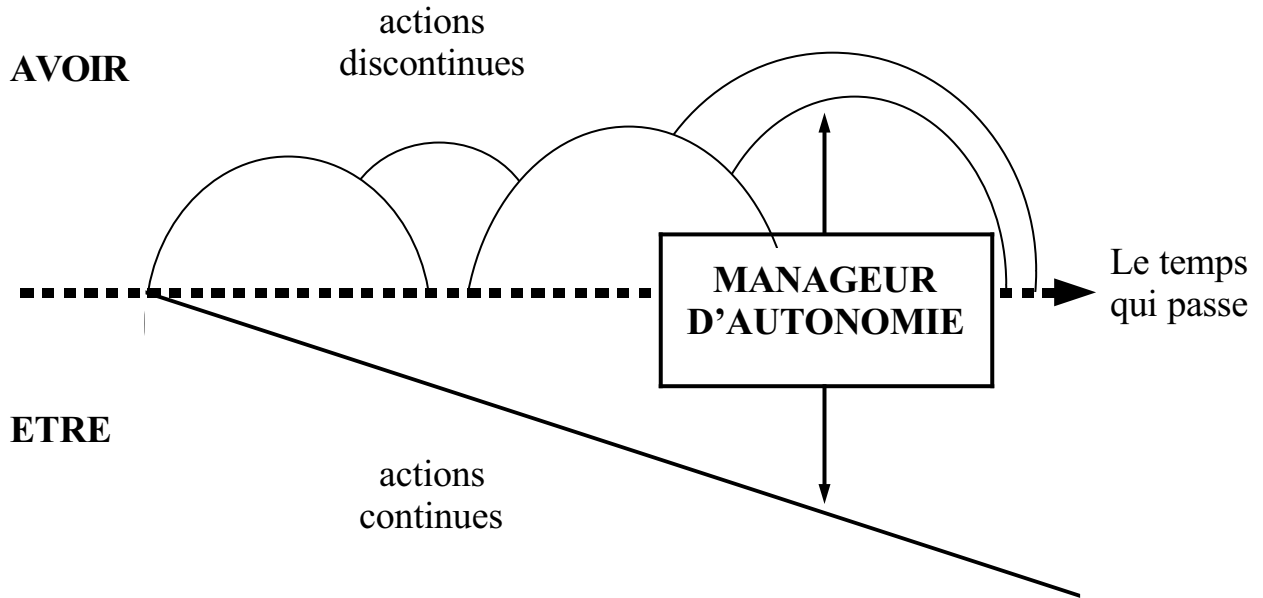
L'atelier est la volonté de faire vivre  
une agora de femmes et d'hommes  
volontaires pour être responsable,  
et désireux de retrouver la sérénité.

**Professionalisation et enracinement dans la durée**  
sont les deux secrets.

L'accompagnement collectif ou individuel  
est un moyen d'insérer, de faire progresser,  
un responsable en place, un futur responsable  
ou un nouveau responsable.

**Champ de la formation**  
 visible  
 dit

**Objectif : DEVELOPPER**



**Objectif : ENRACINER**

**Champ de l'accompagnement**  
 non visible  
 non dit

Eric MARCHAND  
 Président Directeur.Général du GROUPE SOCIUS  
 peut accompagner votre réflexion.